



## ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA SARDEGNA

**DELIBERAZIONE DEL COMITATO ISTITUZIONALE D'AMBITO**

---

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLA FORMAZIONE 2023 - 2025.

---

L'anno 2023 addì 26 del mese di Luglio, alle ore 12.30 e seguenti, in modalità videoconferenza, si è riunito il Comitato Istituzionale d'Ambito, composto, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 4 febbraio 2015, n. 4 e ss.mm.ii., da:

Nome e Cognome	Incarico	Presenti	Assenti
Fabio Albieri	Presidente, Sindaco del Comune di Calangianus	X	
Aldo Salaris	Assessore degli Enti Locali, Finanze e Urbanistica, delegato dal Presidente della Regione Sardegna	X	
Maria Bastiana Cocco	Assessore del Comune di Porto Torres		X
Pietro Cocco	Sindaco del Comune di Gonnese	X	
Giovanni Daga	Sindaco del Comune di Nuragus	X	
Gianfranco Lecca	Sindaco del Comune di Loceri		X
Nicola Muzzu	Sindaco del Comune di Aggius	X	
Settimo Nizzi	Sindaco del Comune di Olbia		X
Rachele Piras	Assessore, delegato dal Sindaco del Comune di Nuoro	X	
Gianfranco Soletta	Sindaco del Comune di Thiesi	X	
Paolo Truzzu	Sindaco del Comune di Cagliari		X

Presiede la seduta il Presidente Fabio Albieri, nominato con Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 45 del 2 settembre 2022.

Svolge la funzione di segretario, ai sensi dell'art. 7 comma 8 della L.R. 4/2015, l'Ing. Maurizio Meloni, Direttore Generale dell'EGAS.

Vista la proposta di deliberazione trasmessa dall'Area Amministrazione e Finanze.

## IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto dell'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna.

Premesso che la formazione costituisce un impegno costante nell'ambito delle politiche di sviluppo del personale ed è considerata un necessario strumento a supporto di processi innovativi e di sviluppo organizzativo, finalizzato all'accrescimento dell'efficienza delle Amministrazioni, alla razionalizzazione del costo del lavoro pubblico e alla migliore utilizzazione delle risorse umane.

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare:
  - o l'art. 7, comma 4, secondo il quale *"le Amministrazioni pubbliche curano la formazione e l'aggiornamento del personale, ivi compreso quello con qualifiche dirigenziali, garantendo altresì l'adeguamento dei programmi formativi, al fine di contribuire allo sviluppo della cultura di genere della pubblica amministrazione"*;
  - o l'art. 7-bis, secondo il quale *"Le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito delle attività di gestione delle risorse umane e finanziarie, predispongono annualmente un piano di formazione del personale, compreso quello in posizione di comando o fuori ruolo, tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche. Il piano di formazione indica gli obiettivi e le risorse finanziarie necessarie, nei limiti di quelle, a tale scopo, disponibili, prevedendo l'impiego delle risorse interne, di quelle statali e comunitarie, nonché le metodologie formative da adottare in riferimento ai diversi destinatari"*;
- il Capo V (artt. 54-56) del CCNL Funzioni locali 2019/2021 che attribuisce alla formazione un ruolo primario alla stessa nelle strategie di cambiamento, e riconosce a tutto il personale l'accesso a percorsi formativi specifici con riferimento anche alle competenze informatiche e digitali; stabilendo altresì che ciascun Ente provveda alla definizione delle linee generali di riferimento per la pianificazione delle attività formative e di aggiornamento, delle materie comuni a tutto il personale, di quelle rivolte ai diversi ambiti e profili professionali presenti nell'Ente medesimo, tenendo conto dei principi di pari opportunità tra tutti i lavoratori;
- la legge n. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", che individua la formazione come una delle misure di sicurezza da prevedere nel Piano Triennale per la prevenzione della corruzione, quale mezzo per contrastare fenomeni distorsivi nell'esercizio delle funzioni pubbliche e l'illegalità in genere e, al comma 8 dell'art. 1, impone l'adozione di idonee procedure per la selezione e la formazione dei dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione;
- il Protocollo sottoscritto in data 7 ottobre 2021, tra il Ministro della Pubblica Amministrazione e il Ministro dell'Università e Ricerca, che definisce la formazione del personale in servizio nelle Pubbliche Amministrazioni come una leva strategica volta a rendere maggiormente attrattiva la Pubblica Amministrazione e uno strumento per assicurare la modernizzazione dell'azione amministrativa, nonché per la realizzazione di effettivi miglioramenti qualitativi dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Richiamata la Deliberazione del CIA n. 17 del 1° giugno 2021, di "Approvazione del Regolamento generale della formazione dei dipendenti dell'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna", con la quale sono stati dati gli indirizzi per la realizzazione della formazione dei dipendenti dell'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna.

Rilevato che nel vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'EGAS, adottato con la Deliberazione CIA n. 15 del 30 marzo 2023, è prevista l'attuazione di percorsi formativi di

base e specialistici in materia di anticorruzione e trasparenza nonché l'attuazione di percorsi relativi ai processi delle aree a rischio.

Rilevato altresì, che il "Piano dettagliato degli obiettivi/piano delle performance 2023 – 2025", adottato con la Deliberazione CIA n. 1 del 3 febbraio 2023, prevede tra gli altri, i seguenti obiettivi:

- lo svolgimento di percorsi formativi in materia di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e promozione della trasparenza (obiettivo organizzativo n. 1);
- lo svolgimento di percorsi formativi in materia GDPR e misure di tutela della privacy (obiettivo organizzativo n. 3);
- la predisposizione del Piano della formazione del personale aggiornato al triennio 2023/2025, contenente, tra gli altri, appositi programmi formativi in materia di transizione al digitale e sicurezza informatica (obiettivo organizzativo n. 4).

Considerato che la formazione rientra nella strategia organizzativa dell'Ente ed è fermo convincimento che incentivare lo sviluppo e la formazione professionale, finalizzati all'approfondimento delle conoscenze tecnico-professionali e giuridico amministrative e allo sviluppo di capacità gestionali, costituisca condizione essenziale di efficacia della propria azione e allo stesso tempo elemento di valorizzazione delle capacità e delle prospettive professionali dei dipendenti.

Preso atto che in coerenza con la programmazione strategica e operativa dell'Ente, gli Uffici EGAS hanno elaborato una proposta di Piano della Formazione del personale dell'Ente, con un orizzonte temporale triennale e le specifiche di dettaglio per l'anno in corso, che contiene la sintesi delle seguenti attività:

- analisi del fabbisogno formativo attuato mediante elaborazione dei questionari sulla "rilevazione dei fabbisogni formativi dei dipendenti" distribuiti ai dipendenti EGAS;
- analisi delle principali esigenze in materia di obblighi formativi in correlazione al vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'EGAS e al "Piano dettagliato degli obiettivi/piano delle performance 2023 – 2025" sopracitati, ed alle disposizioni normative di recente adozione;
- programmazione della formazione, secondo quanto disposto dal Regolamento generale della formazione dei dipendenti dell'EGAS, di cui alla Deliberazione Cia n. 17/2021, nelle due diverse modalità di realizzazione, quali la formazione trasversale-obbligatoria e la formazione specifica.

Dato atto di aver provveduto a dare informazione soggetti sindacali di cui all'art. 7 del CCNL del 16/11/2022, per le finalità di cui all'art. 5 comma 3 lett. i del medesimo CCNL.

Ritenuto pertanto necessario:

- approvare il Piano Triennale della Formazione 2023/2025 del personale EGAS (allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, sulla base della normativa vigente ed in ottemperanza alle indicazioni sopra descritte;
- dare atto che l'attuazione del Piano è realizzata con le risorse finanziarie iscritte nel Bilancio triennale di previsione, riservandosi la possibilità, durante l'esercizio, di destinare, qualora disponibili, ulteriori risorse per fare fronte alle esigenze formative del personale in coerenza con la programmazione strategica e operativa dell'Ente e con l'andamento del monitoraggio e della sostenibilità finanziaria delle attività.

Visto il vigente Regolamento di Contabilità Armonizzata dell'EGAS approvato con la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 60 del 30 dicembre 2021.

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 dal Dirigente dell'Area Amministrazione e Finanze.

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Tutto ciò premesso,

**Propone**

Di considerare la premessa come parte integrante del presente atto deliberativo.

Di approvare il Piano Triennale della Formazione 2023/2025 del personale EGAS (allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, sulla base della normativa vigente ed in ottemperanza alle indicazioni descritte in premessa.

Di dare atto che l'attuazione del Piano è realizzata con le risorse finanziarie iscritte nel Bilancio triennale di previsione, riservandosi la possibilità, durante l'esercizio, di destinare, qualora disponibili, ulteriori risorse per fare fronte alle esigenze formative del personale in coerenza con la programmazione strategica e operativa dell'Ente e con l'andamento del monitoraggio e della sostenibilità finanziaria delle attività.

Di trasmettere il presente atto:

- al Servizio Affari Istituzionali per l'avvio degli adempimenti di competenza;
- a tutto il personale dell'EGAS.

Di dichiarare immediatamente esecutivo il presente atto deliberativo ai sensi dell'articolo 134 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", al fine di garantire con immediatezza la piena operatività dell'Ente.

## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 26**Ufficio Proponente: **Servizio gestione risorse umane**Oggetto: **APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLA FORMAZIONE 2023 - 2025.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio gestione risorse umane)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000. FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 24/07/2023

Il Responsabile di Settore

Il Dirigente AAF, Dott.ssa Anna Rita Depani

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate*

## Parere Contabile

Servizio contabilita', bilancio, patrimonio

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000. FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 24/07/2023

Il Dirigente

Dott.ssa Anna Rita Depani

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate*

**IL COMITATO ISTITUZIONALE D'AMBITO**

Letta la soprascritta proposta di deliberazione.

Visto l'art. 7 comma 8 della L.R. 4/2015.

**DELIBERA**

Di approvare la soprascritta proposta di deliberazione in piena conformità, come da verbale sottoscritto in pari data.

Cagliari, 26/07/2023

**Il Segretario**

F.to Ing. Maurizio Meloni

**Il Presidente**

F.to Fabio Albieri

**Area Direzione Generale – Servizio Affari Istituzionali**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente atto è in corso di pubblicazione all'Albo dell'Ente a partire dalla data odierna per quindici giorni consecutivi.

Cagliari, 28/07/2023

**Il Funzionario**

F.to Dott.ssa Silvia De Antoniis