



ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE DEL COMITATO ISTITUZIONALE D'AMBITO

OGGETTO: MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE N. 57 DEL 7.12.2022 RECANTE AD OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE.

L'anno 2023 addì 27 del mese di Settembre, alle ore 15.30 e seguenti, in modalità videoconferenza, si è riunito il Comitato Istituzionale d'Ambito, composto, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 4 febbraio 2015, n. 4 e ss.mm.ii., da:

Nome e Cognome	Incarico	Presenti	Assenti
Fabio Albieri	Presidente, Sindaco del Comune di Calangianus	X	
Aldo Salaris	Assessore degli Enti Locali, Finanze e Urbanistica, delegato dal Presidente della Regione Sardegna	X	
Maria Bastiana Cocco	Assessore del Comune di Porto Torres	X	
Pietro Cocco	Sindaco del Comune di Gonnese	X	
Giovanni Daga	Sindaco del Comune di Nuragus	X	
Gianfranco Lecca	Sindaco del Comune di Loceri		X
Nicola Muzzu	Sindaco del Comune di Aggius	X	
Settimo Nizzi	Sindaco del Comune di Olbia		X
Rachele Piras	Assessore, delegato dal Sindaco del Comune di Nuoro	X	
Gianfranco Soletta	Sindaco del Comune di Thiesi		X
Paolo Truzzu	Sindaco del Comune di Cagliari		X

Presiede la seduta il Presidente Fabio Albieri, nominato con Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 45 del 2 settembre 2022.

Svolge la funzione di segretario, ai sensi dell'art. 7 comma 8 della L.R. 4/2015, l'Ing. Maurizio Meloni, Direttore Generale dell'EGAS.

Vista la proposta di deliberazione trasmessa dall'Area Amministrazione e Finanze.

IL PRESIDENTE

Visto lo Statuto dell'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna.

Visti:

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, ove si stabilisce che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 267/2000, ove si prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse, per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, attuando le proprie politiche di assunzioni in ossequio ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, recante *“Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”*;
- l'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, ove si dispone che ogni singola amministrazione pubblica, in relazione alle esigenze funzionali e/o alla situazione finanziaria, accerti con cadenza annuale la consistenza del personale in servizio e rilevi se vi sia personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero, pena il divieto di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'articolo 9, comma 36, del D.L. 78/2010, che prevede *“Per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decorrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo e, comunque, nel limite complessivo del 60% della dotazione organica. A tal fine gli enti predispongono piani annuali di assunzione da sottoporre all'approvazione da parte dell'amministrazione vigilante d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Ministero dell'Economia e delle Finanze”*;
- la nota della Regione Autonoma della Sardegna, prot. n. 1529 del 2 febbraio 2017, avente ad oggetto *“Applicabilità all'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna (EGAS) dell'art. 9, comma 36 del Decreto Legge 78/2010 e definizione dei tetti di spesa per l'applicazione della spending review. Riscontro alla nota EGAS prot. n. 6291 del 20.12.2016 e del collegio dei revisori dei conti di EGAS del 1 dicembre 2016 a seguito del parere reso dall'Avvocatura Distrettuale dello Stato”*, che ha preso atto del parere espresso dall'Avvocatura dello Stato (prot. EGAS n. 411 del 9 gennaio 2017), ed afferma che l'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna può essere considerato, con decorrenza dall'esercizio 2016, un ente di nuova istituzione che rientra, in quanto tale, nell'ambito di applicazione dell'art. 9, comma 36 del D.L. n.78/2010.

Viste le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle PP.AA.”* approvate con D.M. 8 maggio 2018, pubblicato nella G.U. n.173 del 27 luglio 2018, che prevedono, tra l'altro, il superamento del concetto di dotazione organica quale strumento statico di organizzazione.

Rilevato che le capacità assunzionali dell'EGAS sono disciplinate dall'art. 3, comma 1, della legge 19 giugno 2019, n. 56 recante: *“Fatto salvo quanto previsto dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente”*.

Accertato che l'EGAS rispetta le norme sul collocamento obbligatorio delle categorie protette ed in particolare il comma 1, lettera C, dell'art. 3, della L. 12/03/1999, n. 68 che prevede: *“I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella seguente misura:c) un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti”*.

Richiamata la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 16 del 21 giugno 2016 recante *“Approvazione definitiva organigramma, dotazione organica e funzionigramma”* che ha definito in n. 36 dipendenti la dotazione organica.

Dato atto che in applicazione dell'art. 9, comma 36 del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010 (convertito in legge n. 122 del 30 luglio 2010) il personale a tempo indeterminato effettivamente in servizio non è mai stato superiore a n. 22 dipendenti pari al *“60% della dotazione organica”* definita in n. 36 dipendenti.

Dato atto, inoltre, che con Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 17 del 2 maggio 2023, è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio finanziario 2022 dal quale emerge che:

- non risultano in situazioni di deficitarietà strutturale o dissesto
- il rapporto tra le spese di personale e le entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo è sempre stato inferiore al 50%.

Accertato che sono stati effettuati nei termini di legge gli adempimenti BDAP sia in fase previsionale che di rendicontazione.

Richiamate altresì le Deliberazioni del Comitato Istituzionale d'Ambito di approvazione dei piani triennali dei fabbisogni di personale per l'ultimo triennio:

- n. 32 del 25 novembre 2019 avente oggetto: *“Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”*;
- n. 42 del 22 dicembre 2020 avente oggetto: *“Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”*;
- n. 56 del 20 dicembre 2021 avente oggetto: *“Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”*;
- n. 5 del 3.02.2022, recante *“Aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e del piano occupazionale 2022”*, con la quale, a seguito delle dimissioni di un istruttore amministrativo in servizio presso l'area Amministrazione e Finanze, è stata programmata la nuova assunzione per la medesima figura;
- n. 13 del 19.05.2022, recante *“Aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024”*, con la quale, a seguito delle dimissioni di un istruttore amministrativo in servizio presso l'area Direzione Generale, è stata programmata la nuova assunzione per la medesima figura;
- n. 57 del 7 dicembre 2022 recante *“Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e ricognizione annuale delle eccedenze”*.

Accertato che in esecuzione della programmazione 2023-2025, nel corso dell'anno 2023, sono state già effettuate le seguenti assunzioni:

1. assunzione di un dirigente, a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 sino al 27 aprile 2024;
2. assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Specialista Economista ed Esperto di Programmazione Economica e Finanziaria, cat. D, posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato, rimanendo scoperto un posto dei due previsti in programmazione per rinuncia all'assunzione di uno dei due vincitori del concorso;
3. assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, posizione economica D1 a tempo pieno e indeterminato.

Dato atto che nel corso dell'anno 2023 sono state presentate le dimissioni di un dipendente di categoria B inquadrato nell'area degli operatori esperti e pertanto il posto può essere già riprogrammato nel triennio 2023-2025.

Ritenuto necessario modificare la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui alla deliberazione n. 57 del 07.12.2022 nel seguente modo:

a). anno 2023 – tempo pieno e indeterminato:

- assunzione di una categoria D1 aventi profilo professionale “Specialista Economista ed esperto di programmazione economica e finanziaria” (assunzione già effettuata)
- assunzione di una categoria D1 avente profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico” (assunzione già effettuata);
- assunzione di due categorie C1, aventi profilo professionale “Istruttore Amministrativo Contabile”;
- assunzione di una categoria B1 in sostituzione della cessazione nel mese di settembre per dimissioni volontarie del dipendente posizionato in cat. B1 con scorrimento di graduatoria approvata con determinazione n. 193 del 30 settembre 2021;

b). anno 2024 – tempo pieno e indeterminato:

- assunzione di n. 1 categoria D1 avente profilo professionale istruttore direttivo amministrativo “specialista Economista ed esperto di programmazione economica e finanziaria”;
- assunzione di n. 1 categoria D1 avente profilo professionale di istruttore direttivo tecnico;
- assunzione di n. 1 categoria D1 avente profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo;

c). anno 2025 – tempo indeterminato:

- nessuna assunzione.

Ritenuto necessario altresì programmare le seguenti assunzioni a tempo pieno e determinato:

a). anno 2023:

- assunzione con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 D.Lgs. 267/2000 di 1 dirigente amministrativo sino al 27 aprile 2024 (assunzione già effettuata);

b). anno 2024:

- nessuna assunzione;

c). anno 2025:

- nessuna assunzione.

Tenuto conto che la programmazione del fabbisogno di personale è in rapporto funzionale diretto con i documenti di programmazione dell'Ente (DUP, Bilancio di previsione, PEG) e che gli stessi si intendono integrati e aggiornati con quanto disposto con il presente atto.

Accertato che:

- si è proceduto alla verifica della sostenibilità finanziaria e di bilancio del piano triennale 2023/2025 del fabbisogno del personale, nonché del rispetto del limite delle spese del personale di € 1.325.000,00, pari al “50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e continuativo”, individuate nel solo fondo di dotazione dell'Ente, come emerge dalla tabella di cui all'allegato C alla presente deliberazione;
- i posti vacanti che si prevede di ricoprire nel triennio 2023-2025, sommati al personale in servizio, per un totale di n. 22 unità, rispettano il limite del 60 % della dotazione organica approvata con la deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 16 del 21 giugno 2016 recante “Approvazione definitiva organigramma, dotazione organica e funzionigramma”.

Osservato altresì che, data la dimensione dell'ambito unico regionale interessato, le sopravvenute esigenze a seguito delle gestioni fatte salve ai sensi di legge, il monitoraggio della rilevante mole di finanziamenti affidati ai gestori operanti nell'ambito unico regionale e le diverse problematiche che permangono nel contesto dell'erogazione del SII, e valutate a confronto le dotazioni di personale di altri EGA, simili per territorio ed utenze gestite, si può ragionevolmente affermare che la carenza di personale – di cui risentono in particolare le attività di regolazione e controllo del gestore - ha rappresentato e costituisce tuttora una problematica da affrontare per l'operatività dell'Ente.

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espresso dal Dirigente dell'area amministrazione e finanze ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Preso atto del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, reso con verbale n. 15 del 19 settembre 2023, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. 4893 del 22 settembre 2023 (All. D).

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Tutto ciò premesso,

Propone

Di approvare le premesse per far parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e procedere alla modifica della Deliberazione del CIA n. 57 del 07.12.2022 come appresso indicato.

Di completare le assunzioni di personale fino a concorrenza dei posti effettivamente disponibili, pari a n. 22, come indicato negli allegati A e B e di seguito specificato:

a). anno 2023 – tempo pieno e indeterminato:

- assunzione di una categoria D1 aventi profilo professionale “Specialista Economista ed esperto di programmazione economica e finanziaria” (assunzione già effettuata)
- assunzione di una categoria D1 avente profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico” assunzione già effettuata);
- assunzione di due categorie C1, aventi profilo professionale “Istruttore Amministrativo Contabile”;
- assunzione di una categoria B1 in sostituzione della cessazione nel mese di settembre per dimissioni volontarie del dipendente posizionato in cat. B1 con scorrimento di graduatoria approvata con determinazione n. 193 del 30 settembre 2021;

b). anno 2024 – tempo pieno e indeterminato:

- assunzione di n. 1 categoria D1 avente profilo professionale istruttore direttivo amministrativo “specialista Economista ed esperto di programmazione economica e finanziaria”;
- assunzione di n. 1 categoria D1 avente profilo professionale di istruttore direttivo tecnico;
- assunzione di n. 1 categoria D1 avente profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo;

c). anno 2025 – tempo indeterminato:

- nessuna assunzione.

Di programmare le seguenti assunzioni a tempo pieno e determinato:

a). anno 2023:

- assunzione con contratto a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 D.Lgs. 267/2000 di 1 dirigente amministrativo sino al 27 aprile 2024 (assunzione già effettuata);

b). anno 2024:

- nessuna assunzione;

c). anno 2025:

- nessuna assunzione.

Di dare atto che la programmazione del fabbisogno di personale è in rapporto funzionale diretto con i documenti di programmazione dell'Ente (DUP, Bilancio di previsione, PEG) e che gli stessi si intendono integrati e aggiornati con quanto disposto con il presente atto.

Di procedere secondo le disposizioni dell'art. art. 4 comma 5 del CCNL del 16.11.2022 a rendere la necessaria informazione alle OO.SS.

Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nella sezione "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Di dichiarare, con separata votazione, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134 del D.lgs. 267/2000 al fine di assegnare celermente gli obiettivi alla struttura amministrativa dell'Ente.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 31**

Ufficio Proponente: **Servizio gestione risorse umane**

Oggetto: **MODIFICA DELLA DELIBERAZIONE N. 57 DEL 7.12.2022 RECANTE AD OGGETTO:
APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2023-2025 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio gestione risorse umane)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000. **FAVOREVOLE.**

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **22/09/2023**

Il Responsabile di Settore

Il Dirigente AAF Dott.ssa Depani Anna Rita

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

Parere Contabile

Servizio contabilita', bilancio, patrimonio

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000. **FAVOREVOLE.**

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **22/09/2023**

Il Dirigente

Dott.ssa Depani Anna Rita

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

IL COMITATO ISTITUZIONALE D'AMBITO

Letta la soprascritta proposta di deliberazione.

Visto l'art. 7 comma 8 della L.R. 4/2015.

DELIBERA

Di approvare la soprascritta proposta di deliberazione in piena conformità, come da verbale sottoscritto in pari data.

Cagliari, 27/09/2023

Il Segretario

F.to Ing. Maurizio Meloni

Il Presidente

F.to Fabio Albieri

Area Direzione Generale – Servizio Affari Istituzionali

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è in corso di pubblicazione all'Albo dell'Ente a partire dalla data odierna per quindici giorni consecutivi.

Cagliari, 28/09/2023

Il Funzionario

F.to Dott.ssa Silvia De Antoniis