



ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA SARDEGNA

AREA AMMINISTRAZIONE E FINANZE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO EX ART. 110 COMMA 1 DEL D. LGS. N. 267/2000 IN FAVORE DELLA DOTT.SSA ENRICA OLLA IMPEGNO DI SPESA E APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con L.R. 4 febbraio 2015, n. 4 il Consiglio Regionale della Sardegna, in attuazione del D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 ha istituito l'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna, dotato di personalità giuridica e autonomia organizzativa e patrimoniale, a cui sono attribuite le funzioni di organizzazione territoriale del servizio idrico integrato;
- con L.R. 11 dicembre 2017, n. 25 sono state apportate alcune modifiche alla L.R. 4/2015, tra cui quelle relative alla composizione ed al procedimento di nomina del Comitato Istituzionale d'Ambito;
- con deliberazione del CIA del 1 luglio 2019 n.15 si è dato atto dell'insediamento del Comitato Istituzionale d'Ambito costituito ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 4/2015 ed è stato eletto quale Presidente il componente sindaco Fabio Albieri;
- con Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 26 del 2 ottobre 2019 è stato stabilito di conferire l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna all'Ing. Maurizio Meloni per un periodo pari e non superiore alla durata in carica del Comitato Istituzionale d'Ambito;
- con Decreto del Presidente n. 7 del 3 maggio 2018 il Direttore Generale è stato nominato quale sostituto dei Dirigenti dell'Area Amministrazione e Finanze e dell'Area Pianificazione Programmazione e Controllo del Gestore in caso di assenze dal servizio per ferie, malattia o altro impedimento. Visto lo Statuto dell'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna.

Richiamati:

- la DCI n. 16 del 30 giugno 2016 con cui sono stati approvati in via definitiva l'organigramma, la dotazione organica ed il funzionigramma dell'Ente;
- la DCI n. 42 del 22 dicembre 2020, recante "approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, revisione della struttura organizzativa dell'ente, programmazione dei fabbisogni di personale e ricognizione annuale delle eccedenze di personale";
- la DCI n. 15 del 19 aprile 2021, con la quale, per le motivazioni ivi espresse, è stata approvata la variazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, prevedendo l'assunzione di un dirigente ex art. 110, comma 1 del TUEL, per l'Area Amministrazione e Finanze, per il periodo di un anno, rinnovabile.

Visto il Decreto del Presidente n. 3 del 27 aprile 2021, con il quale si è stabilito:

- di conferire ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 l'incarico di Dirigente

amministrativo presso l'Area Amministrazione e Finanze alla Dott.ssa Enrica Olla, primo candidato collocato utilmente nella graduatoria approvata con la Determinazione Dirigenziale n. 267 del 23 dicembre 2019, per il periodo di un anno, salvo eventuale proroga, e comunque per un periodo di tempo non superiore al mandato del Presidente dell'EGAS;

- di dare atto che sono affidati alla Dott.ssa Enrica Olla tutti i compiti e le mansioni che istituzionalmente fanno capo all'Area "Amministrazione e Finanze" così come dettagliati nella Deliberazione del CIA n. 16/2016, nonché ogni altra funzione prevista dalle disposizioni riconducibili alla qualifica funzionale e dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo ai fini attuativi della gestione amministrativa e finanziaria inerente alle attività ed ai servizi alla stessa assegnati;
- di stabilire che spetta alla Dott.ssa Enrica Olla il trattamento giuridico – economico previsto per il personale dirigente dal vigente C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali e, come previsto con le Deliberazioni del CIA nn. 13 e 14 del 2 aprile 2020 (di approvazione, rispettivamente, del *"Regolamento per la definizione dei criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali e delle connesse responsabilità ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione"* e della pesatura delle posizioni dirigenziali dell'EGAS), la retribuzione di posizione di cui alla fascia n. 4 del suddetto Regolamento, nonché la retribuzione di risultato pari al 25% della retribuzione di posizione, da riconoscere a seguito dell'assegnazione degli obiettivi previsti nel Piano esecutivo di gestione e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi;
- di dare atto che l'incarico potrà essere revocato per risultati inadeguati e/o mancato raggiungimento degli obiettivi, per inadempienze gravi e reiterate, per sopravvenute cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 (risoluzione di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie);
- di subordinare il conferimento dell'incarico in oggetto alla previa dichiarazione della interessata di non trovarsi in una delle situazioni di inconferibilità ed incompatibilità stabilite dal D.lgs. 39/2013 rispetto all'incarico in oggetto, e di non avere altri rapporti di impiego alla data di presa in servizio;
- di demandare al Direttore Generale ed al Servizio Gestione risorse umane la stipula del contratto e l'adozione di tutti gli atti necessari al perfezionamento del relativo rapporto di lavoro.

Evidenziato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 110, comma 3, del D. Lgs. 267/2000, che la struttura della retribuzione per la posizione dirigenziale in oggetto si compone di:

- stipendio tabellare;
- retribuzione di posizione e retribuzione di risultato finanziate secondo i limiti e le modalità di individuazione delle risorse stabilite dall'art. 57 del CCNL del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali relativo al periodo 2016-2018, stipulato in data 17 dicembre 2020.

Considerato che:

- il trattamento economico previsto per il Dirigente amministrativo, così come stabilito dal sopra richiamato CCNL, prevede uno stipendio tabellare lordo di € 45.260,77, comprensivo della tredicesima mensilità e, a partire dal mese di gennaio 2021, dell'indennità di vacanza contrattuale;
- l'importo della retribuzione di posizione, per effetto degli adeguamenti di cui all'art. 54 dello stesso CCNL, con previsione di un incremento pari a € 409,50, varia da un minimo di € 11.942,67 ad un massimo di € 45.512,37 per tredici mensilità;
- ai sensi dell'art. 30 la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.

Ritenuto conseguentemente necessario attribuire alla Dott.ssa Enrica Olla, alla luce delle previsioni delle suddette deliberazioni del CIA nn. 13 e 14 del 2 aprile 2020:

- la retribuzione di posizione di € 20.335,10, importo corrispondente a quello della quarta fascia di cui al suddetto regolamento, incrementato, ai sensi dell'art. 54 del vigente CCNL, dell'importo di € 409,50;
- la retribuzione di risultato, calcolata nella misura del 25% della retribuzione di posizione, pari a € 5.083,78.

Precisato che:

- ai sensi dell'art. 60 del CCNL tale trattamento economico ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente, e che, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale;
- la retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione dei risultati dell'attività del Dirigente sulla scorta della metodologia di valutazione adottata dall'Ente.

Vista la dichiarazione di accettazione della Dott.ssa Enrica Olla, acquisita agli atti.

Ritenuto pertanto di poter procedere:

- all'assunzione a tempo pieno e determinato ex art. 110 comma 1 del TUEL, a decorrere dal 1 maggio 2021, della Dott.ssa Enrica Olla, con il profilo di Dirigente amministrativo, per il periodo di un anno, salvo eventuale proroga, e comunque per un periodo di tempo non superiore al mandato del Presidente dell'EGAS;
- all'approvazione dello schema di contratto, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che specifica il contenuto dell'incarico conferito, descrivendo le competenze attribuite per lo svolgimento dei compiti di programmazione, gestione e controllo dell'Area Amministrazione e Finanze (Allegato A).

Ritenuto altresì necessario, per le motivazioni sopra esposte, attribuire che al Dirigente il trattamento economico lordo previsto per la qualifica di Dirigente dal C.C.N.L. vigente del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali, così composto:

- stipendio tabellare: € 45.260,77
- retribuzione di posizione: € 20.335,10
- retribuzione di risultato: € 5.083,78 (25% della retribuzione di posizione)
- indennità di vacanza contrattuale: € 303,16.

Determinato il trattamento economico lordo a favore della Dott.ssa Enrica Olla, dal 1 maggio 2021 al 31 dicembre 2021 in € 47.321,87, di cui € 16.945,92 per trattamento accessorio, oltre IRAP e oneri riflessi per un totale complessivo di € 65.164,10 e dal 1 gennaio 2022 al 30 aprile 2022 in € 23.660,94, di cui € 8.472,96 per il pagamento del trattamento accessorio, oltre IRAP e oneri riflessi per un totale complessivo di € 32.582,04.

Dato atto che la suddetta spesa trova copertura finanziaria sul Bilancio di Previsione finanziario 2021/2023 nel modo seguente:

- € 30.375,95 sul capitolo 601 "retribuzioni personale T.I." annualità 2021, codice voce dell'impegno U.1.01.01.01.006;
- €. 16.945,92 sul capitolo 1320 "fondo risorse decentrate dirigenti", annualità 2021, codice voce dell'impegno U.1.01.01.01.008.
- € 9.142,37 sul capitolo 610 "Oneri previdenziali retribuzioni T.I." annualità 2021, codice voce dell'impegno U.1.01.02.01.001.
- € 4.694,68 sul capitolo 1310 "oneri previdenziali fondo risorse umane" annualità 2021, codice voce

dell'impegno U.1.01.02.01.001;

- € 2.564,78 sul capitolo 728 "IRAP su retribuzioni" annualità 2021, codice voce dell'impegno U.1.02.01.01.001;
- € 1.440,40 sul capitolo 1400 "IRAP su fondo risorse umane" annualità 2021, codice voce dell'impegno U.1.02.01.01.001;
- € 15.187,98 sul capitolo 601 "retribuzioni personale T.I." annualità 2022, codice voce dell'impegno U.1.01.01.01.006;
- €. 8.472,96 sul capitolo 1320 "fondo risorse decentrate dirigenti", annualità 2022, codice voce dell'impegno U.1.01.01.01.008.
- € 4.571,18 sul capitolo 610 "Oneri previdenziali retribuzioni T.I." annualità 2022, codice voce dell'impegno U.1.01.02.01.001;
- € 2.347,33 sul capitolo 1310 "oneri previdenziali fondo risorse umane" annualità 2022, codice voce dell'impegno U.1.01.02.01.001;
- € 1.282,39 sul capitolo 728 "IRAP su retribuzioni" annualità 2022, codice voce dell'impegno U.1.02.01.01.001;
- € 720,20 sul capitolo 1400 "IRAP su fondo risorse umane" annualità 2022, codice voce dell'impegno U.1.02.01.01.001.

Precisato che, in virtù della modifica apportata dall'art. 16, comma 1-quater, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 all'art. 9, comma 28, del DL 31 maggio 2010, n. 78, non entrano nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili quelle effettuate sulla base delle previsioni di cui all'articolo 110, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, cioè per posti vacanti in dotazione organica.

Dato atto che la liquidazione della retribuzione di posizione verrà disposta mensilmente con l'erogazione degli emolumenti stipendiali, mentre la retribuzione di risultato verrà disposta previa valutazione dell'attività del Dirigente sulla scorta della metodologia di valutazione adottata dall'Ente.

Dato atto altresì che l'Ente è in regola con i vincoli normativi in materia di contenimento della spesa del personale.

Viste:

- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 47 del 30 dicembre 2020 di approvazione del Documento Unico di Programmazione e del Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023 e le successive variazioni;
- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 6 del 31 marzo 2021 con la quale è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2021/2023, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1 del D.Lgs. n.198/2006;
- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 13 del 19 aprile 2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, piano delle performance e piano dettagliato degli obiettivi.

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e la normativa correlata in materia di pubblico impiego.

Tutto ciò premesso,

DETERMINA

Di prendere atto del decreto del Presidente del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 3 del 27 aprile 2021.

Di procedere, in esecuzione del predetto decreto, all'assunzione a tempo pieno e determinato ex art. 110 comma 1 del TUEL della Dott.ssa Enrica Olla, con il profilo di Dirigente amministrativo, per il periodo di un anno, salvo eventuale proroga, e comunque per un periodo di tempo non superiore al mandato del Presidente dell'EGAS.

Di approvare lo schema di contratto, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che specifica il contenuto dell'incarico conferito, descrivendo le competenze attribuite per lo svolgimento dei compiti di programmazione, gestione e controllo dell'Area Amministrazione e Finanze (Allegato A).

Di attribuire al Dirigente il trattamento economico lordo previsto per la qualifica di Dirigente dal vigente C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali, così composto:

- stipendio tabellare: € 45.260,77
- retribuzione di posizione: € 20.335,10
- retribuzione di risultato: € 5.083,78 (25% della retribuzione di posizione)
- indennità di vacanza contrattuale: € 303,16.

Di determinare il trattamento economico lordo a favore della Dott.ssa Enrica Olla, dal 1 maggio 2021 al 31 dicembre 2021 in € 47.321,87, di cui € 16.945,92 per trattamento accessorio, oltre IRAP e oneri riflessi per un totale complessivo di € 65.164,10 e dal 1 gennaio 2022 al 30 aprile 2022 in € 23.660,94, di cui € 8.472,96 per il pagamento del trattamento accessorio, oltre IRAP e oneri riflessi per un totale complessivo di € 32.582,04.

Di dare atto che la suddetta spesa trova copertura finanziaria sul Bilancio di Previsione finanziario 2021/2023 nel modo seguente:

- € 30.375,95 sul capitolo 601 "retribuzioni personale T.I." annualità 2021, codice voce dell'impegno U.1.01.01.01.006;
- €. 16.945,92 sul capitolo 1320 "fondo risorse decentrate dirigenti", annualità 2021, codice voce dell'impegno U.1.01.01.01.008.
- € 9.142,37 sul capitolo 610 "Oneri previdenziali retribuzioni T.I." annualità 2021, codice voce dell'impegno U.1.01.02.01.001.
- € 4.694,68 sul capitolo 1310 "oneri previdenziali fondo risorse umane" annualità 2021, codice voce dell'impegno U.1.01.02.01.001;
- € 2.564,78 sul capitolo 728 "IRAP su retribuzioni" annualità 2021, codice voce dell'impegno U.1.02.01.01.001;
- € 1.440,40 sul capitolo 1400 "IRAP su fondo risorse umane" annualità 2021, codice voce dell'impegno U.1.02.01.01.001;
- € 15.187,98 sul capitolo 601 "retribuzioni personale T.I." annualità 2022, codice voce dell'impegno U.1.01.01.01.006;
- €. 8.472,96 sul capitolo 1320 "fondo risorse decentrate dirigenti", annualità 2022, codice voce dell'impegno U.1.01.01.01.008.
- € 4.571,18 sul capitolo 610 "Oneri previdenziali retribuzioni T.I." annualità 2022, codice voce dell'impegno U.1.01.02.01.001;
- € 2.347,33 sul capitolo 1310 "oneri previdenziali fondo risorse umane" annualità 2022, codice voce dell'impegno U.1.01.02.01.001;
- € 1.282,39 sul capitolo 728 "IRAP su retribuzioni" annualità 2022, codice voce dell'impegno U.1.02.01.01.001;
- € 720,20 sul capitolo 1400 "IRAP su fondo risorse umane" annualità 2022, codice voce dell'impegno U.1.02.01.01.001.

Di precisare che, in virtù della modifica apportata dall'art. 16, comma 1-quater, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 all'art. 9, comma 28, del DL 31 maggio 2010, n. 78, non entrano nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili quelle effettuate sulla base delle previsioni di cui all'articolo 110, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, cioè per posti vacanti in dotazione organica.

Di dare atto che la liquidazione della retribuzione di posizione verrà disposta mensilmente con l'erogazione degli emolumenti stipendiali, mentre la retribuzione di risultato verrà disposta previa valutazione dell'attività della dipendente sulla scorta della metodologia di valutazione adottata dall'Ente.

Di esprimere, ai sensi del comma 1 dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000, parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa posta in essere.

Di dare atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, del D.P.R. 62/2013 e del Codice di Comportamento dell'Ente.

Di trasmettere la presente determinazione al Servizio Contabilità affinché effettui le verifiche contabili necessarie per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Di dare atto che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000.

Di trasmettere copia della presente determinazione, corredata dell'attestazione di copertura finanziaria, al Servizio Affari Istituzionali ed al Servizio Gestione Risorse Umane per l'avvio degli atti di competenza.

Il Direttore Generale
Ing. Maurizio Meloni