



N. 1 del 28/03/2023

ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA SARDEGNA

DECRETO DEL PRESIDENTE

OGGETTO CONFERIMENTO INCARICO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO EX ART. 110 COMMA 1 DEL D. LGS. N. 267/2000.

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- con L.R. 4 febbraio 2015, n. 4 il Consiglio Regionale della Sardegna, in attuazione del D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 ha istituito l'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna, dotato di personalità giuridica e autonomia organizzativa e patrimoniale, a cui sono attribuite le funzioni di organizzazione territoriale del servizio idrico integrato;
- con L.R. 11 dicembre 2017, n. 25 sono state apportate alcune modifiche alla L.R. 4/2015, tra cui quelle relative alla composizione ed al procedimento di nomina del Comitato Istituzionale d'Ambito;
- con deliberazione del CIA del 1 luglio 2019 n.15 si è dato atto dell'insediamento del Comitato Istituzionale d'Ambito costituito ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 4/2015 ed è stato eletto quale Presidente il componente sindaco Fabio Albieri;
- con Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 11 del 3 febbraio 2023 è stato stabilito di conferire l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna all'Ing. Maurizio Meloni per un periodo pari e non superiore alla durata in carica del Comitato Istituzionale d'Ambito.

Visto lo Statuto dell'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna.

Richiamate:

- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 16 del 21 giugno 2016 recante "Approvazione definitiva organigramma, dotazione organica e funzionigramma";
- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 56 del 20 dicembre 2021, recante "Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e del piano occupazionale dell'Ente, ricognizione delle eccedenze di personale";
- le successive deliberazioni di modifica, tra le quali la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 13 del 19 maggio 2022, con cui si è preso atto del rinnovo per un ulteriore anno dell'assegnazione in comando presso altro Comune del Dirigente Amministrativo, con conseguente aggiornamento del periodo di validità, fino al 27 aprile 2023, del contratto stipulato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000;
- la Determinazione Dirigenziale n. 428 del 23 novembre 2022, con la quale, in considerazione della volontà del Comune interessato di rinnovare il comando del Dirigente di ruolo per un ulteriore anno, come da nota prot. n. 336030 del 15 novembre 2022, acquisita al prot. EGAS al n. 7963 in pari data, lo stesso è stato rinnovato fino al 27 aprile 2024.

Richiamate altresì:

- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 57 del 7 dicembre 2022, recante "Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 e del piano occupazionale dell'Ente, ricognizione delle eccedenze di personale", con la quale, in ragione di quanto sopra ed in considerazione delle dimissioni presentate, con decorrenza dal 14 novembre 2022, dal Dirigente assunto a tempo determinato, si è stabilito, al fine di garantire la continuità nel servizio, di programmare l'assunzione di un dirigente ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 sino al 27 aprile 2024;
- la Determinazione Dirigenziale n. 439 del 12 dicembre 2022, con la quale è stata indetta apposita procedura di selezione per la copertura a tempo determinato, ex art. 110 comma 1 del D.lgs. 267/2000, di n. 1 posto di Dirigente amministrativo, il cui incarico avrà durata fino al 27 aprile 2024 e comunque, in caso di proroga, non potrà avere durata superiore al mandato del medesimo Presidente (1 settembre 2025), fatta salva la facoltà di proroga fino a quando il Presidente neoeletto abbia adottato i conseguenti provvedimenti;
- la Determinazione Dirigenziale n. 67 del 14 marzo 2023, con la quale è stata approvata la graduatoria della selezione di cui sopra, dalla quale è risultata vincitrice la Dott.ssa Anna Rita Depani.

Rilevato che, ai sensi dell'art. 110 del TUEL, per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica (percentuale elevata al 50% fino al 31 dicembre 2026, per gli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati con le risorse del PNRR, dal DL. 13/23) e, comunque, per almeno una unità, e che tali incarichi a contratto sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.

Visti altresì:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e la normativa correlata in materia di pubblico impiego;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", ed in particolare l'art. 50 comma 10, secondo cui il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;
- l'art. 11 comma 2) lett. d) dello Statuto dell'EGAS, secondo cui rientra tra i compiti del Presidente sovrintendere al buon funzionamento dell'Ente e vigilare sull'ordinato svolgimento dell'attività degli uffici;
- l'art. 18 dello Statuto dell'EGAS, secondo cui la copertura dei posti dei responsabili dei servizi può avvenire mediante contratto a tempo determinato, secondo quanto previsto dall'articolo 110 del TUEL;
- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 67 del 29 dicembre 2022, di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 68 del 29 dicembre 2022, di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025;
- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 1 del 3 febbraio 2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 2 del 3 febbraio 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività 3 Organizzazione 2023-2025;
- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 3 del 3 febbraio 2023 di approvazione dell'aggiornamento al Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023/2025.

Dato atto che, in riscontro alla nota EGAS prot. n. 1285 del 14 marzo 2023, con comunicazione acquisita al

prot. n. 1477 del 24 marzo 2023 la Dott.ssa Anna Rita Depani ha dichiarato la propria disponibilità all'assunzione ex art. 110 comma 1 del Tuel presso l'EGAS a partire dal 1 maggio 2023.

Ritenuto pertanto necessario conferire ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 l'incarico di Dirigente amministrativo presso l'Area Amministrazione e Finanze alla Dott.ssa Anna Rita Depani, vincitrice della selezione pubblica bandita con Determinazione Dirigenziale n. 439/2022, per il periodo 1 maggio 2023 – 27 aprile 2024, salvo eventuale proroga, e comunque per un periodo di tempo non superiore al mandato del Presidente dell'EGAS (1 settembre 2025), e fatta salva la facoltà di ulteriore proroga fino a quando il Presidente neoeletto abbia adottato i conseguenti provvedimenti.

Tenuto conto che, in virtù della modifica apportata dall'art. 16, comma 1-quater, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 all'art. 9, comma 28, del DL 31 maggio 2010, n. 78, non entrano nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili quelle effettuate sulla base delle previsioni di cui all'articolo 110, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, cioè per posti vacanti in dotazione organica.

Tutto ciò premesso,

DECRETA

Di conferire ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 l'incarico di Dirigente amministrativo presso l'Area Amministrazione e Finanze alla Dott.ssa Anna Rita Depani, vincitrice della selezione pubblica bandita con Determinazione Dirigenziale n. 439/2022, per il periodo 1 maggio 2023 – 27 aprile 2024, salvo eventuale proroga, e comunque per un periodo di tempo non superiore al mandato del Presidente dell'EGAS (1 settembre 2025), e fatta salva la facoltà di ulteriore proroga fino a quando il Presidente neoeletto abbia adottato i conseguenti provvedimenti.

Di dare atto che sono affidati alla Dott.ssa Anna Rita Depani tutti i compiti e le mansioni che istituzionalmente fanno capo all'Area "Amministrazione e Finanze" così come dettagliati nella Deliberazione del CIA n. 16/2016, nonché ogni altra funzione prevista dalle disposizioni riconducibili alla qualifica funzionale e dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo ai fini attuativi della gestione amministrativa e finanziaria inerente alle attività ed ai servizi alla stessa assegnati.

Di stabilire che spetta alla Dott.ssa Anna Rita Depani il trattamento giuridico – economico previsto per il personale dirigente dal vigente C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali, da adeguarsi secondo le statuizioni di cui all'art. 9 della L.R. 4/2015, come modificato dalla L.R. 22/2022, e, come previsto con le Deliberazioni del CIA nn. 13 e 14 del 2 aprile 2020 (di approvazione, rispettivamente, del "*Regolamento per la definizione dei criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali e delle connesse responsabilità ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione*" e della pesatura delle posizioni dirigenziali dell'EGAS), la retribuzione di posizione di cui alla fascia n. 4 del suddetto Regolamento, nonché la retribuzione di risultato pari al 25% della retribuzione di posizione, da riconoscere a seguito dell'assegnazione degli obiettivi previsti nel Piano esecutivo di gestione e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi.

Di dare atto che l'incarico potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Presidente, ovvero per inosservanza delle direttive impartite dai superiori e/o mancato raggiungimento degli obiettivi, per inadempienze gravi e reiterate, per sopravvenute cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dai contratti collettivi di lavoro.

Di subordinare il conferimento dell'incarico in oggetto alla previa dichiarazione dell'interessata di non trovarsi in una delle situazioni di inconfiribilità ed incompatibilità stabilite dal D.lgs. 39/2013 rispetto all'incarico in oggetto, e di non avere altri rapporti di impiego alla data di presa in servizio, nonché alla positiva verifica del possesso, in capo alla stessa, dei requisiti per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione.

Di demandare al Direttore Generale ed al Servizio Gestione risorse umane la stipula del contratto e l'adozione di tutti gli atti necessari al perfezionamento del relativo rapporto di lavoro.

Di notificare il presente Decreto all'interessata.

Di pubblicare il presente Decreto all'Albo Pretorio on line del sito Istituzionale dell'Ente nonché nella sezione Amministrazione Trasparente.

Il Presidente
Fabio Albieri

*Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*