



## ENTE DI GOVERNO DELL'AMBITO DELLA SARDEGNA

### SERVIZIO AFFARI ISTITUZIONALI

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

---

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 110 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000 DI UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO.

---

### IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con L.R. 4 febbraio 2015, n. 4 il Consiglio Regionale della Sardegna, in attuazione del D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 ha istituito l'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna, dotato di personalità giuridica e autonomia organizzativa e patrimoniale, a cui sono attribuite le funzioni di organizzazione territoriale del servizio idrico integrato;
- con L.R. 11 dicembre 2017, n. 25 sono state apportate alcune modifiche alla L.R. 4/2015, tra cui quelle relative alla composizione ed al procedimento di nomina del Comitato Istituzionale d'Ambito;
- con Deliberazione del CIA n. 45 del 2 settembre 2022 si è dato atto dell'insediamento del Comitato Istituzionale d'Ambito costituito ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 4/2015 e ss.mm.ii. ed è stato eletto quale Presidente il componente sindaco Fabio Albieri;
- con Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 11 del 3 febbraio 2023 è stato stabilito di conferire l'incarico di Direttore Generale dell'Ente di Governo dell'Ambito della Sardegna all'Ing. Maurizio Meloni per un periodo pari e non superiore alla durata in carica del Comitato Istituzionale d'Ambito;
- con Decreto del Direttore Generale n. 4 del 3 settembre 2021 il Direttore Generale è stato individuato quale sostituto del Dirigente dell'Area Amministrazione e Finanze in caso di assenza.

Visto lo Statuto dell'Ente di governo dell'ambito della Sardegna.

Richiamate:

- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 16 del 21 giugno 2016 recante "Approvazione definitiva organigramma, dotazione organica e funzionigramma";
- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 56 del 20 dicembre 2021, recante "Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e del piano occupazionale dell'Ente, ricognizione delle eccedenze di personale";
- le successive deliberazioni di modifica, tra le quali la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 13 del 19 maggio 2022, con cui si è preso atto del rinnovo per un ulteriore anno dell'assegnazione in comando presso altro Comune del Dirigente Amministrativo, con conseguente aggiornamento del periodo di validità, fino al 27 aprile 2023, del contratto stipulato ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000;
- la Determinazione Dirigenziale n. 428 del 23 novembre 2022, con la quale, in considerazione della volontà del Comune interessato di rinnovare il comando del Dirigente di ruolo per un ulteriore anno, come da nota prot. n. 336030 del 15 novembre 2022, acquisita al prot. EGAS al n. 7963 in pari data, lo

stesso è stato rinnovato fino al 27 aprile 2024.

- Richiamate altresì:
- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 57 del 7 dicembre 2022, recante "Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 e del piano occupazionale dell'Ente, ricognizione delle eccedenze di personale", con la quale, in ragione di quanto sopra ed in considerazione delle dimissioni presentate, con decorrenza dal 14 novembre 2022, dal Dirigente assunto a tempo determinato, si è stabilito, al fine di garantire la continuità nel servizio, di programmare l'assunzione di un dirigente ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 sino al 27 aprile 2024;
- la Determinazione Dirigenziale n. 439 del 12 dicembre 2022, con la quale è stata indetta apposita procedura di selezione per la copertura a tempo determinato, ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, di n. 1 posto di Dirigente amministrativo, il cui incarico avrà durata fino al 27 aprile 2024 e comunque, in caso di proroga, non potrà avere durata superiore al mandato del medesimo Presidente (1 settembre 2025), fatta salva la facoltà di proroga fino a quando il Presidente neoeletto abbia adottato i conseguenti provvedimenti;
- la Determinazione Dirigenziale n. 67 del 14 marzo 2023, con la quale è stata approvata la graduatoria della selezione di cui sopra, dalla quale è risultata vincitrice la Dott.ssa Anna Rita Depani.

Vista la dichiarazione di accettazione della Dott.ssa Anna Rita Depani, acquisita al prot. EGAS al n. 1477 del 24 marzo 2023.

Visto il Decreto del Presidente n. 1 del 28 marzo 2023 con il quale si è stabilito:

- di conferire ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 l'incarico di Dirigente amministrativo presso l'Area Amministrazione e Finanze alla Dott.ssa Anna Rita Depani, vincitrice della selezione pubblica bandita con Determinazione Dirigenziale n. 439/2022, per il periodo 1 maggio 2023 – 27 aprile 2024, salvo eventuale proroga, e comunque per un periodo di tempo non superiore al mandato del Presidente dell'EGAS (1 settembre 2025), e fatta salva la facoltà di ulteriore proroga fino a quando il Presidente neoeletto abbia adottato i conseguenti provvedimenti;
- di dare atto che sono affidati alla Dott.ssa Anna Rita Depani tutti i compiti e le mansioni che istituzionalmente fanno capo all'Area "Amministrazione e Finanze" così come dettagliati nella Deliberazione del CIA n. 16/2016, nonché ogni altra funzione prevista dalle disposizioni riconducibili alla qualifica funzionale e dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo ai fini attuativi della gestione amministrativa e finanziaria inerente alle attività ed ai servizi alla stessa assegnati;
- che spetta alla Dott.ssa Anna Rita Depani il trattamento giuridico – economico previsto per il personale dirigente dal vigente C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali, da adeguarsi secondo le statuizioni di cui all'art. 9 della L.R. 4/2015, come modificato dalla L.R. 22/2022, e, come previsto con le Deliberazioni del CIA nn. 13 e 14 del 2 aprile 2020 (di approvazione, rispettivamente, del *"Regolamento per la definizione dei criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali e delle connesse responsabilità ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione"* e della pesatura delle posizioni dirigenziali dell'EGAS), la retribuzione di posizione di cui alla fascia n. 4 del suddetto Regolamento, nonché la retribuzione di risultato pari al 25% della retribuzione di posizione, da riconoscere a seguito dell'assegnazione degli obiettivi previsti nel Piano esecutivo di gestione e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi;
- di dare atto che l'incarico potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Presidente, ovvero per inosservanza delle direttive impartite dai superiori e/o mancato raggiungimento degli obiettivi, per inadempienze gravi e reiterate, per sopravvenute cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dai contratti collettivi di lavoro;
- di subordinare il conferimento dell'incarico in oggetto alla previa dichiarazione dell'interessata di non trovarsi in una delle situazioni di inconferibilità ed incompatibilità stabilite dal D.lgs. 39/2013 rispetto all'incarico in oggetto, e di non avere altri rapporti di impiego alla data di presa in servizio, nonché alla

positiva verifica del possesso, in capo alla stessa, dei requisiti per l'accesso all'impiego nella pubblica amministrazione;

- di demandare al Direttore Generale ed al Servizio Gestione risorse umane la stipula del contratto e l'adozione di tutti gli atti necessari al perfezionamento del relativo rapporto di lavoro.

Evidenziato che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 110, comma 3, del D. Lgs. 267/2000 la struttura della retribuzione per la posizione dirigenziale in oggetto si compone di:

- stipendio tabellare;
- retribuzione di posizione e retribuzione di risultato finanziate secondo i limiti e le modalità di individuazione delle risorse stabilite dall'art. 57 del CCNL del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali relativo al periodo 2016-2018, stipulato in data 17 dicembre 2020.

Considerato che:

- il trattamento economico previsto per il Dirigente amministrativo, così come stabilito dal sopra richiamato CCNL, prevede uno stipendio tabellare lordo di € 45.260,77, comprensivo della tredicesima mensilità, oltre alle eventuali indennità di vacanza contrattuale spettanti;
- l'importo della retribuzione di posizione, per effetto degli adeguamenti di cui all'art. 54 dello stesso CCNL, con previsione di un incremento pari a € 409,50, varia da un minimo di € 11.942,67 ad un massimo di € 45.512,37 per tredici mensilità;
- ai sensi dell'art. 30 la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.

Ritenuto pertanto necessario, in esecuzione del Decreto del Presidente n. 1/2023:

- procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato ex art. 110 comma 1 del TUEL, a decorrere dal 1 maggio 2023, della Dott.ssa Anna Rita Depani, con il profilo di Dirigente amministrativo, e fino al 27 aprile 2024, dando atto che l'incarico, in caso di proroga, non potrà avere durata superiore al mandato del Presidente (1 settembre 2025), e fatta salva la facoltà di ulteriore proroga fino a quando il Presidente neoeletto abbia adottato i conseguenti provvedimenti;
- approvare lo schema di contratto, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che specifica il contenuto dell'incarico conferito, descrivendo le competenze attribuite per lo svolgimento dei compiti di programmazione, gestione e controllo dell'Area Amministrazione e Finanze (Allegato A);
- attribuire alla Dott.ssa Anna Rita Depani, alla luce delle previsioni delle suddette deliberazioni del CIA nn. 13 e 14 del 2 aprile 2020:
  - o la retribuzione di posizione di € 20.335,10, importo corrispondente a quello della quarta fascia di cui al suddetto regolamento, incrementato, ai sensi dell'art. 54 del vigente CCNL, dell'importo di € 409,50;
  - o la retribuzione di risultato, calcolata nella misura del 25% della retribuzione di posizione, pari a € 5.083,78.

Precisato che:

- ai sensi dell'art. 60 del CCNL tale trattamento economico ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente, e che, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale;
- la liquidazione della retribuzione di posizione verrà disposta mensilmente con l'erogazione degli emolumenti stipendiali, mentre la retribuzione di risultato verrà disposta previa valutazione dell'attività

del Dirigente sulla scorta della metodologia di valutazione adottata dall'Ente;

- in virtù della modifica apportata dall'art. 16, comma 1-quater, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 all'art. 9, comma 28, del DL 31 maggio 2010, n. 78, non entrano nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili quelle effettuate sulla base delle previsioni di cui all'articolo 110, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, cioè per posti vacanti in dotazione organica.

Dato atto che le somme necessarie al pagamento del trattamento economico onnicomprensivo in argomento trovano copertura, per l'esercizio 2023 e successivi, sui capitoli 726, 727, 728, 1310, 1320, 1400 del bilancio di previsione finanziario 2023/2025, con la precisazione che saranno effettuate le necessarie integrazioni secondo le statuizioni di cui all'art. 9 della L.R. 4/2015, come modificato dalla L.R. 22/2022.

Dato atto altresì che l'Ente è in regola con i vincoli normativi in materia di contenimento della spesa del personale.

Viste:

- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 67 del 29 dicembre 2022, di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 68 del 29 dicembre 2022, di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025;
- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 1 del 3 febbraio 2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;
- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 2 del 3 febbraio 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività 3 Organizzazione 2023-2025;
- la Deliberazione del Comitato Istituzionale d'Ambito n. 3 del 3 febbraio 2023 di approvazione dell'aggiornamento al Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023/2025.

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", ed in particolare l'articolo 107, regolante funzioni e responsabilità della dirigenza.

## DETERMINA

Di considerare la premessa come parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Di prendere atto del Decreto del Presidente n.1 del 28 marzo 2023.

Di procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato ex art. 110 comma 1 del TUEL, a decorrere dal 1 maggio 2023, della Dott.ssa Anna Rita Depani, con il profilo di Dirigente amministrativo, e fino al 27 aprile 2024, dando atto che l'incarico, in caso di proroga, non potrà avere durata superiore al mandato del Presidente (1 settembre 2025), e fatta salva la facoltà di ulteriore proroga fino a quando il Presidente neoeletto abbia adottato i conseguenti provvedimenti.

Di approvare lo schema di contratto, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che specifica il contenuto dell'incarico conferito, descrivendo le competenze attribuite per lo svolgimento dei compiti di programmazione, gestione e controllo dell'Area Amministrazione e Finanze (Allegato A).

Di attribuire alla Dott.ssa Anna Rita Depani, alla luce delle previsioni delle suddette deliberazioni del CIA nn. 13 e 14 del 2 aprile 2020:

- la retribuzione di posizione di € 20.335,10, importo corrispondente a quello della quarta fascia di cui al suddetto regolamento, incrementato, ai sensi dell'art. 54 del vigente CCNL, dell'importo di € 409,50;
- la retribuzione di risultato, calcolata nella misura del 25% della retribuzione di posizione, pari a € 5.083,78.

Di precisare che:

- ai sensi dell'art. 60 del CCNL tale trattamento economico ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai dirigenti in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente, e che, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale;
- la liquidazione della retribuzione di posizione verrà disposta mensilmente con l'erogazione degli emolumenti stipendiali, mentre la retribuzione di risultato verrà disposta previa valutazione dell'attività del Dirigente sulla scorta della metodologia di valutazione adottata dall'Ente;
- in virtù della modifica apportata dall'art. 16, comma 1-quater, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 all'art. 9, comma 28, del DL 31 maggio 2010, n. 78, non entrano nel tetto di spesa per le assunzioni flessibili quelle effettuate sulla base delle previsioni di cui all'articolo 110, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000, cioè per posti vacanti in dotazione organica.

Di dare atto che le somme necessarie al pagamento del trattamento economico onnicomprensivo in argomento trovano copertura, per l'esercizio 2023 e successivi, sui capitoli 726, 727, 728, 1310, 1320, 1400, del bilancio di previsione finanziario 2023/2025, con la precisazione che saranno effettuate le necessarie integrazioni secondo le statuizioni di cui all'art. 9 della L.R. 4/2015, come modificato dalla L.R. 22/2022.

Di trasmettere la presente determinazione al Servizio Contabilità affinché effettui le verifiche contabili necessarie per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Di trasmettere copia della presente determinazione, corredata dell'attestazione di copertura finanziaria, al Servizio Risorse Umane ed al Servizio Affari Istituzionali per l'avvio degli atti di competenza.

A.D.G./S.D.

Il Direttore Generale  
Ing. Maurizio Meloni

<i>Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.</i>
---